

Приложение №1
к приказу МБУ ДО ГДДТ г.
Шахты
от 07.10.2025 № 372

**Положение
по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в
МБУ ДО ГДДТ г.Шахты**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО ГДДТ г.Шахты (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Антикоррупционной политикой МБУ ДО ГДДТ г.Шахты.

1.2. Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников МБУ ДО ГДДТ г.Шахты в ходе исполнения ими должностных обязанностей.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников МБУ ДО ГДДТ г.Шахты вне зависимости от занимаемой должности и должностного положения, включая лиц, заключивших с МБУ ДО ГДДТ г.Шахты договоры гражданско-правового характера, а также лиц, действующих от ее имени и/или в ее интересах.

1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего в МБУ ДО ГДДТ г.Шахты должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) в МБУ ДО ГДДТ г.Шахты.

1.5. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 4 Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами

детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 4 Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.6. Под близкими родственниками понимаются родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

1.7. Прямая подчиненность – состояние зависимости одного сотрудника МБУ ДО ГДДТ г.Шахты, являющегося родственником, членом семьи другого сотрудника МБУ ДО ГДДТ г.Шахты, либо иным лицом, с которым связана личная заинтересованность другого сотрудника МБУ ДО ГДДТ г.Шахты, при котором такой сотрудник в ходе выполнения своих должностных обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, членами семьи, иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, либо в ходе выполнения своих должностных обязанностей участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, членами семьи, иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

1.8. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на работников МБУ ДО ГДДТ г.Шахты, так и на заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов.

II. Принципы работы по урегулированию конфликта интересов

2.1. В основе работы по урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО ГДДТ г.Шахты лежат следующие принципы:

- а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ДО ГДДТ г.Шахты при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- г) соблюдение баланса интересов МБУ ДО ГДДТ г.Шахты и работника при урегулировании конфликта интересов;
- д) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ ДО ГДДТ г.Шахты.

III. Обязанности работников

3.1. Работники МБУ ДО ГДДТ г.Шахты в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

- а) при выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами МБУ ДО ГДДТ г.Шахты - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

IV. Способы урегулирования конфликта интересов

4.1. В Организации установлены такие виды раскрытия конфликта интересов как:

- а) раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- б) раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на новую должность;
- в) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации конфликта интересов.

4.3. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченное лицо, отвечающее за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ ДО ГДДТ г.Шахты

4.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора МБУ ДО ГДДТ г.Шахты Уведомления о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Процедура раскрытия конфликта интересов закреплена в Порядке уведомления работниками МБУ ДО ГДДТ г.Шахты о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении работника дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.4. Рассмотрение представленных в МБУ ДО ГДДТ г.Шахты сведений и урегулирование конфликта интересов происходит конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным лицом, отвечающим за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ ДО ГДДТ г.Шахты, с целью оценки серьезности возникающих для МБУ ДО

ГДДТ г.Шахты рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. МБУ ДО ГДДТ г.Шахты может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.6. МБУ ДО ГДДТ г.Шахты также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

б) добровольный отказ работника МБУ ДО ГДДТ г.Шахты или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

г) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

д) перевод работника с его согласия на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

е) увольнение работника по инициативе работодателя за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

Приведенный перечень способов разрешения конфликтов интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБУ ДО ГДДТ г.Шахты и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.7. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать оптимальный (соразмерный) способ урегулирования с учетом конкретных обстоятельств и степень связанного с конфликтом интересов коррупционного риска.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам и/или репутации МБУ ДО ГДДТ г.Шахты.

VI. Конфликт интересов при работе в МБУ ДО ГДДТ г.Шахты родственников и членов семьи на условиях их прямой подчиненности друг другу

6.1. К ситуациям конфликта интересов по данным основаниям относятся следующие:

- работник МБУ ДО ГДДТ г.Шахты в ходе выполнения своих должностных обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, членами семьи, иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник МБУ ДО ГДДТ г.Шахты в ходе выполнения своих должностных обязанностей участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, членами семьи, иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

VII. Определение лиц, ответственных за прием и рассмотрение сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

7.1. МБУ ДО ГДДТ г.Шахты считает, что заинтересованные лица будут вести дела, касающиеся МБУ ДО ГДДТ г.Шахты, с другими лицами, основываясь исключительно на интересах МБУ ДО ГДДТ г.Шахты и его работников, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения.

7.2. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является

- специалист по кадрам (при приеме на работу);
- должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в МБУ ДО ГДДТ г.Шахты.

7.3. Поступившая информация должна быть тщательно проверена на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов с целью оценки и серьезности возникающих для МБУ ДО ГДДТ г.Шахты рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.